



# BACHELOR CRTA

## BACHELOR CHARGÉ.E DE RECRUTEMENT ET TALENT ACQUISITION

### EXCLUSIVITÉ

Le Groupe ACTUAL en collaboration exclusive avec l'ESUP Paris, dans le cadre d'une classe dédiée, vous propose de rejoindre le "Bachelor Chargé.e de Recrutement et Talent Acquisition" en apprentissage, dans l'une des agences parisiennes de recrutement du Groupe.

Cette formation conduit à l'obtention du Titre certifié par l'Etat de "Consultant en recrutement des agences d'emploi" - Enregistré au RNCP au niveau 6 - Sous l'autorité de SCIENCES U-LYON - Fiche 41486 - Code 315t - renouvelé lors de la commission France Compétences du 23 octobre 2025. [Voir la décision d'enregistrement France Compétences.](#)

### OBJECTIF DE LA FORMATION

Le titulaire du Bachelor Chargé.e de Recrutement et Talent Acquisition est un expert du recrutement et du développement de l'activité de son entreprise. Il identifie, sélectionne et intègre les talents en réponse aux besoins des entreprises, tout en prospectant et fidélisant des clients. Il accompagne les organisations dans leur stratégie de gestion des talents, en veillant à l'adéquation des profils recrutés et au respect des obligations légales.



ECTS 60 crédits

### CAMPUS DÉLIVRANT LA FORMATION

PARIS

### NIVEAU D'ENTRÉE / PRÉ-REQUIS

Formation ouverte aux candidats titulaires d'un BAC+2 validé (licence 2, BTS, DUT, niveau 5 ou équivalent)

### NIVEAU DE SORTIE

BAC +3

### MODALITÉS D'ADMISSION

Entretien individuel de motivation

+

Étude du dossier de candidature complet

+

Tests en ligne niveau BAC+2 en culture générale, français, anglais et logique

Réponse sous 48h à l'issue de l'entretien

### ENTREPRISE D'ACCUEIL

Le futur titulaire du Bachelor Chargé.e de Recrutement et Talent Acquisition exercera son activité dans des cabinets de recrutement, des agences d'intérim, des entreprises de services du numérique (ESN) ou au sein des services RH de grandes entreprises et PME. Il pourra également évoluer dans des organismes publics ou parapublics, ainsi que dans des startups en forte croissance, où le recrutement joue un rôle clé dans le développement des équipes.

### COMPÉTENCES ET APTITUDES VISÉES

*Missions réalisables en alternance uniquement*

- Développement de l'activité commerciale de l'agence d'emploi : Veille juridique et professionnelle secteur, Analyse des besoins, Développement et conduite d'un plan d'action commerciale, Conseil aux entreprises.
- Recrutement et valorisation du capital humain : Définition d'une stratégie de recrutement et de sourcing, Qualification et évaluation des profils sourcés, Recrutement et intégration, Élaboration d'un plan de gestion prévisionnelle et fidélisation des candidats...
- Gestion du centre de profit : Gestion de la délégation, Mesure de la satisfaction client et des candidats, Pilotage des indicateurs...

### MÉTIERS VISÉS

Sous l'autorité de son responsable hiérarchique, le titulaire du Bachelor Chargé.e de Recrutement et Talent Acquisition exercera en tant que Consultant en recrutement, Responsable en recrutement, Chargé de recrutement, Attaché de recrutement, Conseiller en recrutement, Gestionnaire de comptes ou Chargé de comptes. Il sera en charge d'identifier, d'évaluer et de sélectionner les meilleurs talents, tout en assurant le développement et la fidélisation d'un portefeuille clients.. Il pourra évoluer avec l'expérience vers plus d'autonomie et de responsabilités.

### POURSUITE D'ÉTUDES À L'ESUP ET PASSERELLES

- Mastère Manager des Ressources Humaines
- Mastère Management Opérationnel - Parcours : Marketing/communication, Entrepreneurat ou International
- Passerelle envisageable en écoles de commerce, master professionnel ou master général universitaire

En savoir plus sur le Bachelor Chargé.e de Recrutement et Talent Acquisition

École Supérieure  
de Commerce  
et de Management  
Bac+2 à Bac+5  
Alternance ou Initiale

esup   
actual business school

# PROGRAMME DE FORMATION

## PÉRIODE DE RENTRÉE

Mi-septembre (dates et calendrier de formation sur demande)

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance uniquement : en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, 4 jours par semaine en entreprise

## OFFRES EN ALTERNANCE

## DURÉE DE FORMATION

1 an

## NOMBRE D'ÉTUDIANTS / STAGIAIRES PAR SESSION

Entre 15 et 15

## ENSEIGNEMENTS TECHNIQUES ET PROFESSIONNELS

- Développement l'activité commerciale
- Recrutement
- Gestion administrative
- Marketing, communication et marque employeur
- Évaluation des compétences / Développement des compétence
- Gestion des carrières
- Analyse financière et contrôle de gestion
- Pilotage de la performance et reporting
- Digitalisation des process RH
- Stratégie RSE, diversité et inclusion

## ENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- Veille juridique et professionnelle

## PROJETS PROFESSIONNELS

- Plan d'actions commerciales et dossier de préconisations de développement
- Procédure de recrutement, de conduite d'entretien et parcours d'intégration
- Plan de gestion prévisionnelle et plan de formation

## LES + DU BACHELOR CRTA EN CLASSE DÉDIÉE ACTUAL À L'ESUP

- 2 semaines de formation au siège du Groupe ACTUAL et un accompagnement de l'École ACTUAL sur les 1ers mois d'alternance
- 1 compétition annuelle vous plaçant en situation réelle de recruteur de talents
- 1 semaine Challenge "Entreprise" ESUP BAC+3
- Licences LinkedIn Learning, Office 365, 7Speaking et ScholarVox offertes par l'ESUP le temps de votre scolarité
- Préparation et passage de la certification TOEIC Listening and Reading

En savoir plus sur notre pédagogie à l'ESUP : méthode, moyens et outils utilisés

## EXAMENS OFFICIELS

La validation du titre certifié de Consultant Recrutement en Agence Emploi prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel. Ces évaluations se déroulent, pour partie au contrôle continu et, à la fin de l'année universitaire, sous forme d'épreuves dites terminales. Les modalités d'examen et de passage sont organisées directement par le jury de SCIENCES U Lyon ou ses représentants. Elles sont diffusées aux étudiants en début de formation.

### DÉTAIL DES ÉPREUVES

### FORME

### DURÉE

Évaluations modulaires

dossiers, contrôle continu, écrits

toute l'année à la fin de chaque module

Épreuves finales

évaluations ponctuelles

en fin d'année

▪ Dont mises en situation professionnelle

écrits + oraux

en fin d'année

▪ Dont études de cas

écrits

en fin d'année

La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification.

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences du Bachelor CRTA en cas d'échec à la Certification.

En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.

Cette certification est accessible par la voie de la VAE.

[www.esup.fr](http://www.esup.fr)

Établissement d'enseignement supérieur privé

RESTONS CONNECTÉS !



École Supérieure  
de Commerce  
et de Management  
Bac+2 à Bac+5  
Alternance ou Initiale

**esup**  
actual business school