



# MASTÈRE MRH

MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES



Cette formation conduit à l'obtention du titre certifié de « Manager des Ressources Humaines » enregistré au RNCP au niveau 7, sous l'autorité d'ESUP Group - Fiche 41883 - codes 315, 315r - certifié lors de la commission France Compétences du 27 janvier 2026) - Voir la décision d'enregistrement France Compétences



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire du Mastère Manager des Ressources Humaines a pour perspective de prendre en charge la direction d'un service Ressources Humaines au siège d'une entreprise ou de l'une de ses unités. En tant que pivot entre la direction stratégique et les équipes opérationnelles, ce professionnel joue un rôle clé dans la conception, la mise en œuvre, et l'évaluation des politiques RH, tout en assurant leur adéquation avec les objectifs globaux de l'organisation et leur alignement avec la politique RSE.



ECTS 120 crédits

### CAMPUS DÉLIVRANT LA FORMATION

LYON - PARIS - RENNES

### NIVEAU D'ENTRÉE / PRÉ-REQUIS

Formation ouverte aux candidats titulaires d'un BAC+3 validé (licence, licence pro, BUT, niveau 6 ou équivalent)

### NIVEAU DE SORTIE

BAC +5

### MODALITÉS D'ADMISSION

Étude du dossier de candidature complet

+

Tests en ligne niveau BAC+3 en culture générale, français, anglais et logique

+

Entretien individuel de motivation

Réponse sous 48h à l'issue de l'entretien

CANDIDATER

## ENTREPRISE D'ACCUEIL

Le futur titulaire du Mastère Manager des Ressources Humaines exercera dans des entreprises de taille intermédiaire ou de grande taille, mais peut également concerner des PME ou des structures multisites disposant d'un pôle RH à piloter.

## COMPÉTENCES ET APTITUDES VISÉES

*Missions réalisables en alternance ou en stage*

- Élaborer la stratégie RH et déployer auprès des managers
- Piloter le développement des RH
- Piloter les processus d'administration du personnel et de la paie
- Piloter, organiser et animer le dialogue social
- Manager les hommes, les projets RH et accompagner le changement

## MÉTIERS VISÉS

Le titulaire du Mastère Manager des Ressources Humaines peut prétendre à devenir : directeur des ressources humaines, responsable du personnel, responsable des ressources humaines (RRH), responsable paie et administration du personnel, du développement RH, responsable des relations sociales...

## POURSUITE D'ÉTUDES À L'ESUP ET PASSERELLES

Il n'y en a plus... Après ce BAC+5, vous êtes prêt pour aller sur le marché de l'emploi ;)

En savoir plus sur le Mastère Manager des Ressources Humaines

École Supérieure  
de Commerce  
et de Management  
Bac+2 à Bac+5  
Alternance ou Initiale

esup actual business school

# PROGRAMME DE FORMATION

## PÉRIODE DE RENTRÉE

Mi-octobre (dates et calendrier de formation sur demande)

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Classique : 6 mois de stage obligatoire, de janvier à juillet

ou

Alternance en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, 4 jours par semaine en entreprise

## OFFRES EN ALTERNANCE

## DURÉE DE FORMATION

2 ans

## NOMBRE D'ÉTUDIANTS / STAGIAIRES PAR SESSION

Entre 15 et 25

## ENSEIGNEMENTS TECHNIQUES ET PROFESSIONNELS

- Stratégie RH
- Développement des RH
- Management des RH
- Pilotage et Animation du dialogue social
- Administration du personnel et paie
- Stratégie de mobilité interne et d'évolution professionnelle
- Communication digitale
- Stratégie de GEPP
- Stratégie de formation et de développement des compétences
- Politique de rémunération
- QVT & RPS
- Politique RSE
- Reporting RH
- Communication interne et externe
- Pilotage de budget RH
- Veille et Conformité
- Digitalisation des processus RH
- Gestion des organismes sociaux et partenaires

## ENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- Anglais des RH - Préparation au TOEIC

## LES + DU MASTÈRE MRH À L'ESUP

- Une immersion de 10 jours en Amérique du Nord, à Montréal, est prévue durant le cursus, offrant une expérience unique d'échange et de découverte professionnelle.
- Préparation et passage de la certification TOEIC Listening and Reading
- Le Pack Manager - 5 compétitions sur 2 ans
- vous plaçant en situation réelle de Manager RH
- 2 Semaines Challenge "Entreprise" ESUP BAC+4-5
- Licences LinkedIn Learning, Office 365, 7Speaking et ScholarVox offertes par l'ESUP le temps de votre scolarité

## OPTIONS

- Voyages d'études organisés chaque fin d'année - 3 semaines en août - 10 destinations possibles

En savoir plus sur notre pédagogie à l'ESUP : méthode, moyens et outils utilisés

## EXAMENS OFFICIELS

La validation du titre certifié de Manager des Ressources Humaines prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel. Ces évaluations se déroulent, pour partie au contrôle continu et, à la fin de l'année universitaire, sous forme d'épreuves dites terminales. Les modalités d'examen et de passage sont organisées directement par le jury de ESUP Group ou ses représentants. Elles sont diffusées aux étudiants en début de formation.

### DÉTAIL DES ÉPREUVES

### FORME

### DURÉE

#### Épreuves terminales

-

à la fin de chaque bloc

dont rapports structurés

écrits et oraux

en fin de première et deuxième année

dont études de cas

écrits

en fin de première et deuxième année

dont rapport d'activité

écrits et oraux

à la fin de la deuxième année

## NOS TAUX DE RÉUSSITE

La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification.

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences du Mastère Manager RH en cas d'échec à la Certification.

En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.

Cette certification est accessible par la voie de la VAE.

[www.esup.fr](http://www.esup.fr)

Établissement d'enseignement supérieur privé

RESTONS CONNECTÉS !



École Supérieure  
de Commerce  
et de Management  
Bac+2 à Bac+5  
Alternance ou Initiale

esup   
actual business school