



BACHELOR GRH

BACHELOR GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Cette formation conduit à l'obtention du titre certifié de « Chargé de Gestion en Ressources Humaines » enregistré au RNCP au niveau 6, sous l'autorité du Groupe Sciences U Lyon - Fiche 38899 - Code 315 - renouvelé lors de la commission France Compétences du 26 avril 2024 - Voir la décision d'enregistrement France Compétences



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire du Bachelor Gestion des Ressources Humaines a pour perspective de prendre en charge la responsabilité de la mise en œuvre de la politique de Gestion des Ressources Humaines au siège d'une entreprise ou d'une de ses unités. Au quotidien, ses tâches sont nombreuses : gérer les contrats, la rémunération, recruter, valoriser les carrières, développer les compétences, gérer les relations sociales... Il doit donc être compétent dans les différents domaines couverts par les Ressources Humaines.



ECTS 60 crédits

CAMPUS DÉLIVRANT LA FORMATION

ANGERS - LAVAL
RENNES - VANNES

NIVEAU D'ENTRÉE / PRÉ-REQUIS

Formation ouverte aux candidats titulaires d'un BAC+2 validé (licence 2, BTS, DUT, niveau 5 ou équivalent)

NIVEAU DE SORTIE

BAC +3

MODALITÉS D'ADMISSION

Étude du dossier de candidature complet

+

Tests en ligne niveau BAC+2 en culture générale, français, anglais et logique

+

Entretien individuel de motivation

Réponse sous 48h à l'issue de l'entretien

ENTREPRISE D'ACCUEIL

Le futur titulaire du Bachelor Gestion des Ressources Humaines exercera principalement dans des moyennes et grandes entreprises ou une administration, ayant un service Ressources Humaines. Il pourra également travailler pour un cabinet indépendant de gestion, un cabinet de recrutement, une agence de travail temporaire, un cabinet d'expertise comptable doté d'un service social, un groupement d'employeurs...

COMPÉTENCES ET APTITUDES VISÉES

Missions réalisables en alternance ou en stage

- Mettre en œuvre la gestion administrative des Ressources Humaines
- Participer à la gestion stratégique des Ressources Humaines
- Accompagner la gestion des parcours professionnels
- Promouvoir la Qualité de Vie et des Conditions de Travail
- Participer au recrutement : sourcing, sélection et évaluation des profils
- Collecter les variables de paie, pré-contrôler le processus de paie et déclencher la réalisation de la paie

MÉTIERS VISÉS

Le titulaire du Bachelor Gestion des Ressources Humaines peut prétendre à des postes diversifiés dans les ressources humaines : assistant(e) RH, chef de projet RH, chargé(e) de mission RH, chargé(e) de gestion des Ressources Humaines, gestionnaire paie/rémunération, chargé(e)/chef de projet/responsable formation, assistant(e)/chargé(e) de recrutement, assistant(e) juridique/droit social, assistant(e) de comptes d'agence d'emploi, chargé(e) de mission diversité/handicap/mobilité/santé-sécurité,...

POURSUITE D'ÉTUDES À L'ESUP ET PASSERELLES

- Mastère Direction des Ressources Humaines
- Mastère Management Opérationnel - Parcours : Marketing/communication, Entrepreneuriat ou International
- Passerelle envisageable en école de commerce, master professionnel ou master général universitaire

En savoir plus sur le Bachelor Gestion des Ressources Humaines

École Supérieure
de Commerce
et de Management
Bac+2 à Bac+5
Alternance ou Initiale

esup 
actual business school

PROGRAMME DE FORMATION

PÉRIODE DE RENTRÉE

Mi-octobre (dates et calendrier de formation sur demande)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Classique : 6 mois de stage obligatoire, de janvier à juillet

ou

Alternance en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, 3 jours par semaine en entreprise

OFFRES EN ALTERNANCE

DURÉE DE FORMATION

1 an

NOMBRE D'ÉTUDIANTS / STAGIAIRES PAR SESSION

Entre 15 et 25

ENSEIGNEMENTS TECHNIQUES ET PROFESSIONNELS

- Gestion administrative des RH
- Administration de la paie et politique de rémunération
- Stratégie des RH
- Recrutement
- Gestion des parcours professionnels
- QVCT
- Gestion sociale
- Droit social, droit du travail
- Digitalisation des RH
- Expérience collaborateur
- Évaluation du dispositif de formation
- Responsabilité sociale de l'employeur
- Communication interne
- Gestion de projet RH
- Tableaux de bord sociaux

ENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- Anglais

LES + DU BACHELOR GRH À L'ESUP

- Préparation et passage de la certification TOEIC Listening and Reading
- Le Pack RH - 2 compétitions annuelles vous plaçant en situation réelle de Gestionnaire des RH
- Semaine Challenge "Entreprise" ESUP BAC+3
- Licences LinkedIn Learning, Office 365, 7Speaking et ScholarVox offertes par l'ESUP le temps de votre scolarité

OPTIONS

- Voyages d'études organisés chaque fin d'année - 3 semaines en août - 10 destinations possibles

En savoir plus sur notre pédagogie à l'ESUP : méthode, moyens et outils utilisés

EXAMENS OFFICIELS

La validation du titre certifié de Chargé de Gestion en Ressources Humaines prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel. Ces évaluations se déroulent, pour partie au contrôle continu et, à la fin de l'année universitaire, sous forme d'épreuves dites terminales. Les modalités d'examen et de passage sont organisées directement par le jury de Sciences U-Lyon ou ses représentants. Elles sont diffusées aux étudiants en début de formation.

DÉTAIL DES ÉPREUVES

Évaluations modulaires

dossiers, contrôle continu, écrits

toute l'année à la fin de chaque module

Épreuves finales

évaluations ponctuelles

en fin d'année

Dont mises en situation professionnelle

écrits + oraux

en fin d'année

Dont études de cas

écrits + oral

en fin d'année

NOS TAUX DE RÉUSSITE

La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification.

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences du Bachelor GRH en cas d'échec à la Certification.

En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.

Cette certification est accessible par la voie de la VAE.

www.esup.fr

Établissement d'enseignement supérieur privé

RESTONS CONNECTÉS !



École Supérieure
de Commerce
et de Management
Bac+2 à Bac+5
Alternance ou Initiale

esup
actual business school