



BACHELOR CRH

BACHELOR CHARGE.E DES RESSOURCES HUMAINES



Cette formation conduit à l'obtention du Titre certifié par l'Etat de "Chargé(e) des Ressources Humaines" - Enregistré au RNCP au niveau 6 - Sous l'autorité de ISFOGEP - Fiche 39604 - Code 315 - renouvelé lors de la commission France Compétences du 30 septembre 2024 - Voir la décision d'enregistrement [France Compétences](#)



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire du Bachelor Gestion Ressources Humaines est un professionnel opérationnel à même de prendre en charge en autonomie les différentes activités des RH au sein d'une structure privée ou publique. Il applique et déploie la stratégie des Ressources Humaines de l'entreprise. Il met en œuvre des projets RH qui lui sont confiés portant sur : l'administration du personnel, la gestion de la paie, le développement du processus recrutement et compétences, la digitalisation des process RH, le reporting social, l'environnement juridique.



ECTS 60 crédits

CAMPUS DÉLIVRANT LA FORMATION

PARIS - LYON

NIVEAU D'ENTRÉE / PRÉ-REQUIS

Formation ouverte aux candidats titulaires d'un BAC+2 validé (licence 2, BTS, DUT, niveau 5 ou équivalent)

NIVEAU DE SORTIE

BAC +3

MODALITÉS D'ADMISSION

Étude du dossier de candidature complet

+

Tests en ligne niveau BAC+2 en culture générale, français, anglais et logique

+

Entretien individuel de motivation

Réponse sous 48h à l'issue de l'entretien

ENTREPRISE D'ACCUEIL

Le titulaire du Bachelor Ressources Humaines évolue essentiellement au sein d'une administration, des grandes et moyennes entreprises du secteur privé, et ce, quel que soit le secteur d'activité (industrie, service, etc), ou encore des cabinets de conseils RH. Il peut également faire carrière au sein de toute structure comptant un service social ou exercer comme consultant en Ressources Humaines.

COMPÉTENCES ET APTITUDES VISÉES

Missions réalisables en alternance ou en stage

- BLOC 1 - Accompagner à la mise en oeuvre de la politique RH et RSE
- BLOC 2 - Piloter et optimiser le processus de recrutement et de développement des compétences
- BLOC 3 - Accompagner le dialogue et le climat social
- BLOC 4 - Piloter la gestion administrative et réglementaire du personnel
- BLOC 5 - Contribuer au pilotage de la performance de l'organisation et à l'amélioration continue

MÉTIERS VISÉS

Le titulaire du Bachelor Gestion des Ressources Humaines peut prétendre à des postes diversifiés dans les ressources humaines : assistant(e) RH, chef de projet RH, chargé(e) de mission RH, chargé(e) de gestion des Ressources Humaines, gestionnaire paie/rémunération, chargé(e)/chef de projet/responsable formation, assistant(e)/chargé(e) de recrutement, assistant(e) juridique/droit social, assistant(e) de comptes d'agence d'emploi, chargé(e) de mission diversité/handicap/mobilité/santé-sécurité,...

POURSUITE D'ÉTUDES À L'ESUP ET PASSERELLES

- Mastère Direction des Ressources Humaines
- Mastère Management Opérationnel - Parcours : Marketing/communication, Entrepreneurat ou International
- Passerelle envisageable en école de commerce, master professionnel ou master général universitaire

En savoir plus sur le [Bachelor Gestion des Ressources Humaines](#)

École Supérieure
de Commerce
et de Management
Bac+2 à Bac+5
Alternance ou Initiale

esup 
actual business school

PROGRAMME DE FORMATION

PÉRIODE DE RENTRÉE

Mi-octobre (dates et calendrier de formation sur demande)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Classique : 6 mois de stage obligatoire, de janvier à juillet

ou

Alternance en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, 3 jours par semaine en entreprise

OFFRES EN ALTERNANCE

DURÉE DE FORMATION

1 an - 548 Heures

NOMBRE D'ÉTUDIANTS / STAGIAIRES PAR SESSION

Entre 15 et 25

ENSEIGNEMENTS TECHNIQUES ET PROFESSIONNELS

- Conduite de projet RH et conduite du changement
- Digitalisation RH
- RSE
- Management et posture RH
- GEPP et Plan de développement des Compétences
- Marque employeur
- Recrutement et intégration
- QVCT, RPS, et Santé au travail
- Paie et rémunération
- Administration du personnel et conseil RH
- Bilan social, processus et amélioration continue
- Veille juridique, droit du travail et droit social

ENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- Anglais des RH - Préparation au TOEIC

LES + DU BACHELOR GRH À L'ESUP

- Préparation et passage de la certification TOEIC Listening and Reading
- Le Pack RH - 2 compétitions annuelles vous plaçant en situation réelle de Gestionnaire des RH
- Semaine Challenge "Entreprise" ESUP BAC+3
- Licences LinkedIn Learning, Office 365, 7Speaking et ScholarVox offertes par l'ESUP le temps de votre scolarité

OPTIONS

- Voyages d'études organisés chaque fin d'année - 3 semaines en août - 10 destinations possibles

En savoir plus sur notre pédagogie à l'ESUP : méthode, moyens et outils utilisés

EXAMENS OFFICIELS

La validation du titre certifié de Chargé(e) des Ressources Humaines prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel. Ces évaluations se déroulent, à la fin de l'année universitaire, sous forme d'épreuves dites terminales. Les modalités d'examen et de passage sont organisées directement par le jury de d'ISFOGEP ou ses représentants. Elles sont diffusées aux étudiants en début de formation.

DÉTAIL DES ÉPREUVES

FORME

DURÉE

Evaluations modulaires individuelles ou collectives

Dossiers, écrits, oraux

Toute l'année à la fin de chaque module

Evaluations finales individuelles ou collectives

études de cas et/ou dossiers + oraux

Toute l'année à la fin de chaque bloc

Mémoire professionnel

Dossier + oral

En fin d'année

NOS TAUX DE RÉUSSITE

Pour obtenir le titre 6 Chargé des Ressources Humaines, le candidat doit valider les 5 blocs de compétences qui composent le titre + l'évaluation complémentaire composée d'un mémoire écrit et de sa soutenance à l'oral.

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences du Bachelor GRH en cas d'échec à la Certification.

En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences. Cette certification est accessible par la voie de la VAE.

www.esup.fr

Établissement d'enseignement supérieur privé

RESTONS CONNECTÉS !



École Supérieure
de Commerce
et de Management
Bac+2 à Bac+5
Alternance ou Initiale

esup
actual business school